



Canada



REVISIÓN DE POLÍTICA –
ESTUDIO DE CASO

El enfoque:
Llamada a los
hombres y a los
niños



MenEngage Alliance
working with men and boys for gender equality

fJ FemJust
Feminist Solutions towards Global Justice

Lo que escuchamos:

Informe de las mesas redondas sobre el involucramiento de los hombres y los niños en la promoción de la igualdad de género

El discurso sobre el involucramiento de hombres y niños varía en los diferentes territorios y provincias de Canadá. Las redes sociales, el periodismo de investigación y las campañas públicas progresistas han elevado el entendimiento del público y creado conexiones entre las masculinidades dañinas y la discriminación de género. Esto ha vuelto al patriarcado real, tangible y visible. Actualmente, existe una política federal para la prevención y abordaje de la violencia de género, pero no existe una política nacional que permita un proceso colaborativo y que las provincias tengan que acatar.

Este documento forma parte de una serie de reseñas de políticas, desarrolladas en colaboración entre FemJust y la Alianza MenEngage.

Entérate más acerca de la metodología utilizada para esta reseña, y de cómo puedes utilizarla para la rendición de cuentas de legisladores e instituciones encargadas de la implementación de políticas, a nivel nacional e internacional, en menengage.org/advocacy.

Esta política fue analizada independientemente, de acuerdo a un marco metodológico que la evalúa según una serie de criterios. Se recolectaron datos cualitativos y cuantitativos de entrevistas, reseñas de documentos y resultados de encuestas.

Entre las personas encuestadas y entrevistadas, se incluyen activistas juveniles, feministas, y LGBTIQ y jóvenes, oficiales de la ONU, y personas del gobierno y del ámbito académico. Para más información sobre la metodología y los resultados detallados de Canadá y de otros países evaluados, en menengage.org/advocacy.

NOTA:

Dado que el proceso político aún no ha pasado a la fase de implementación, no hemos podido recopilar suficientes datos para elaborar una puntuación de la política para este país, por lo que sólo compartimos el estudio de caso que figura a continuación.

www.menengage.org

¿Cómo se ha analizado esta política?

La política se analizó en base a su alineamiento a los siguientes marcos, en todas las etapas de su proceso:

1.

**Análisis feminista
interseccional**

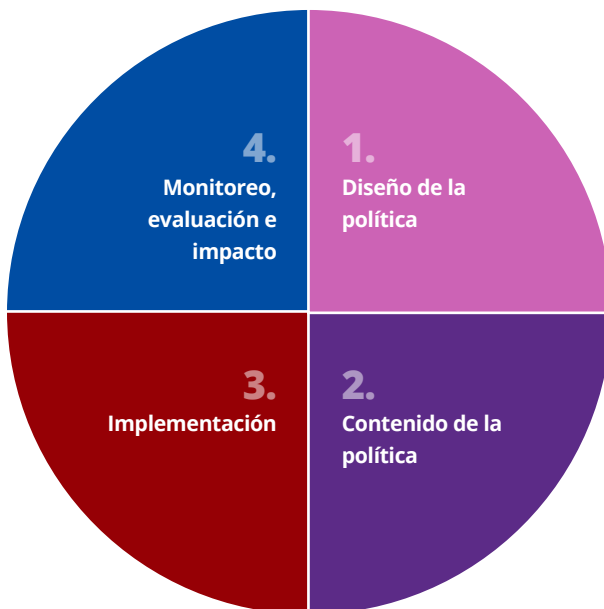
2.

**Enfoque basado
en los derechos
humanos**

3.

**Modelo
socioecológico**

El enfoque de la política respecto al involucramiento de hombres y niños a través de un proceso de política feminista, se evaluó a lo largo de cuatro áreas:



¿Qué hace que una política sea transformadora de género?

Una política transformadora de género tiene como objetivo: dismantelar normas sociales y de género opresivas y dañinas, crear nuevas normas que apoyen a las personas de todas las expresiones e identidades de género, y redistribuir el poder y privilegio en relación al género y otros asuntos interconectados. También, pone en práctica los principios de derechos humanos de participación, empoderamiento, responsabilidad, transparencia y centralización en quienes se encuentran más afectados y marginalizados, entre otros.

Conceptualiza y analiza apropiadamente el problema en cuestión, por ejemplo, la desigualdad de género, la violencia de género o los resultados adversos en cuanto a salud reproductiva y sexual. Esto incluye identificar los desequilibrios de poder generados por estereotipos y normas de género, y cómo estos se interconectan con otras formas de opresión. No perpetúa normas y estereotipos de género existentes, en su marco, planteamientos o estrategias.

Reconoce el liderazgo de los movimientos feministas y queer, y los involucra significativamente en todas las etapas del proceso de la política, desde el diseño hasta la implementación y evaluación. El corazón de una política transformadora de género es responder a todas las personas que han sido históricamente oprimidas por las normas patriarcales, la discriminación y la violencia, incluidas las niñas, mujeres, trans, personas no binarias y queer.

Cuando una política transformadora de género involucra a hombres y niños, lo hace en función del objetivo de alcanzar la justicia de género en la sociedad, las instituciones políticas y sociales, y el marco político. Son convocados mediante estrategias específicas que les permitan reconocer y dismantelar el poder y los privilegios patriarcales a través un enfoque feminista interseccional. Las estrategias de involucramiento de hombres y niños no operan de forma aislada, sino que forman parte de un marco estratégico integral, en favor de alcanzar la igualdad y transformación de género.

En 2017, *Women and Gender Equality Canada (WAGE)*¹ inició una serie de debates de mesa redonda que reunieron a más de 200 participantes, para discutir el involucramiento de hombres y niños en favor de la igualdad de género, como parte de los pasos iniciales del gobierno en torno al desarrollo de una estrategia federal. White Ribbon, organización que involucra a hombres y niños en la prevención de la violencia de género, apoyó al gobierno en la conceptualización y creación de un marco para las consultas de mesa redonda. Desafortunadamente, el tiempo y los recursos financieros fueron inadecuados para asegurar que la guía fuera el resultado de una colaboración más amplia, y esto limitó una participación más extensa, incluso de movimientos asociados feministas, en este proceso de conceptualización.

Aunque las consultas tuvieron lugar en 2017, se demoró dos años en emitir el informe (publicado en noviembre del 2019) y aun así, el Gobierno no logra asumir ningún compromiso en él.

1. Women and Gender Equality Canada, anteriormente Status of Women Canada, es un departamento federal del gobierno de Canadá.

“En los últimos 70 años, bajo la bandera del feminismo, hemos tenido una conversación sobre los roles y la identidad de las mujeres, pero nos ha faltado una conversación paralela para, con y sobre los hombres”.

INFORMANTE CLAVE

¿En qué contexto nació la política?

El legado histórico de la Masacre de la Escuela Politécnica de Montreal, en Quebec, los más recientes movimientos #MeToo y #TimesUp, y otros ejemplos notorios de misoginia y violencia interpersonal y doméstica, tales como el ataque “incel”² en furgoneta en Toronto, el tiroteo masivo de Halifax, la Investigación Nacional sobre Mujeres y Niñas Indígenas Desaparecidas y Asesinadas, así como el creciente llamado a la interseccionalidad y el antirracismo por el movimiento Black Lives Matter, han cambiado la conciencia social del país, y hecho resurgir muchas discusiones importantes sobre la violencia de género y la desigualdad de género. Mientras que activistas, defensores y defensoras, la sociedad civil y el gobierno luchan por encontrar formas de promover la igualdad de género en este nuevo tiempo, crece la idea de que los hombres y niños tienen un rol crucial a desempeñar en el desmantelamiento del patriarcado, y en impulsar los esfuerzos para alcanzar la igualdad de género.

El discurso respecto al involucramiento de hombres y niños varía en diferentes territorios y provincias de Canadá. Debido, en gran medida, a las orientaciones ideológicas de los gobiernos provinciales, han surgido diversos enfoques y perspectivas respecto al apoyo del involucramiento masculino y al trabajo de movilización (por ejemplo, un enfoque liberal progresista con perspectiva feminista, un enfoque de “mano dura” contra la delincuencia o recortes en el financiamiento de programas sociales, resultando en un apoyo muy limitado o inexistente). Mientras tanto, las redes sociales, el periodismo de investigación y las campañas públicas progresistas han elevado el entendimiento del público y mostrado las conexiones entre las masculinidades dañinas y la discriminación de género. Esto ha vuelto al patriarcado real, tangible y visible.

2. Incel hace referencia a la comunidad en línea de personas en “celibato involuntario” (predominantemente hombres jóvenes heterosexuales cisgénero) unidos por su incapacidad de encontrar pareja romántica o sexual, y su odio hacia las mujeres.

La creciente visibilidad de hombres que se involucran en este trabajo en espacios feministas, más el número en aumento de grupos de hombres que reciben financiación para el trabajo de involucramiento de hombres y niños, han contribuido a ciertas tensiones. Las organizaciones feministas y de defensa de los derechos de las mujeres, que han sido crónicamente infravaloradas y mal financiadas por décadas, expresan su preocupación por el hecho de que los recursos se estén orientando hacia los espacios de involucramiento masculino, mientras que sus organizaciones, que lideran los esfuerzos en prevenir la violencia, carecen de recursos. También existen cuestionamientos respecto a sobre quién recae la responsabilidad de hacerse cargo del involucramiento masculino, y cómo esto cambia potencialmente la narrativa en relación al trabajo de prevención de la violencia en Canadá. Además de esto, existen otras tensiones (por ejemplo, en el enfoque y lenguaje que se usa), así como una desconexión entre la teoría académica y lo que se cree que verdaderamente funciona a nivel comunitario, al involucrar a hombres y niños.

Las y los activistas que trabajan en involucrar a hombres y niños coinciden en diversos puntos de partida (por ejemplo, salud mental y bienestar, arte y cultura) y han surgido distintos enfoques que hablan a las experiencias de diversos hombres, con activistas indígenas y racializados que tienden a usar perspectivas de equidad racial y anticolonialismo en su cuestionamiento de la “hombria” y la masculinidad.



¿Cómo se llevó a cabo el proceso de diseño de la política?

En 2017, Women and Gender Equality Canada (WAGE)³ inició una serie de debates de mesa redonda que reunieron a más de 200 participantes, para discutir el involucramiento de hombres y niños en favor de la igualdad de género, como parte de los pasos iniciales del gobierno en torno al desarrollo de una estrategia federal. White Ribbon, organización que involucra a hombres y niños en la prevención de la violencia de género, apoyó al gobierno en la conceptualización y creación de un marco para las consultas de la mesa redonda. Como parte de este proceso, WAGE desarrolló un documento de orientación con muchas de las recomendaciones realizadas por White Ribbon, que el gobierno había tomado en cuenta. Desafortunadamente, el tiempo y los recursos financieros fueron inadecuados para asegurar que la guía fuera el resultado de una colaboración más amplia, y esto limitó una participación más extensa, incluyendo la de movimientos asociados feministas, en este proceso de conceptualización.

Durante las discusiones de mesa redonda, se convocó a un gran número de partes interesadas y se incluyó a las organizaciones comunitarias y los sectores privado y laboral, así como a líderes de comunidades y activistas por los derechos de las personas racializadas, indígenas, LGBTQI, inmigrantes y jóvenes, entre otros. Las mesas redondas tuvieron lugar en ocho locaciones a lo largo del país y activistas, defensoras y defensores que trabajan en estos movimientos, fueron bienvenidos a participar en todos los lugares para garantizar la integración de una diversidad de perspectivas en todas las mesas redondas. Informantes clave coincidieron en que el proceso fue profundamente participativo y transparente, aunque cuestionaron la posibilidad de que las dinámicas de poder inherentes a que el gobierno facilitara las mesas redondas, pudieran haber afectado qué tan abiertamente participó la sociedad civil.

3. Women and Gender Equality Canada, anteriormente Status of Women Canada, es un departamento federal del gobierno de Canadá..



¿Cómo se abordan las masculinidades en el contenido de esta política?

Las sesiones de mesas redondas proporcionaron a las y los participantes la oportunidad de compartir sus experiencias respecto al involucramiento de hombres y niños en favor de la igualdad de género, y sirvieron para instruir la estrategia del gobierno. Surgieron cuatro temas esenciales, que fueron apoyados por principios clave y conclusiones basadas en las discusiones:



A. IDENTIFICAR COMPORTAMIENTOS PERSISTENTES QUE CONTRIBUYEN A LA DESIGUALDAD PARA EMPEZAR A DESAPRENDERLOS.

PRINCIPIO CLAVE:

- Enfatizar la inclusión y el respeto por las experiencias diferentes.

Las principales conclusiones enfatizan la necesidad de hacer rendir cuentas compasivamente a los hombres, abordando sus comportamientos dañinos, al mismo tiempo que se “llama a los hombres” (mediante campañas de concientización, por ejemplo) a unir esfuerzos para alcanzar la igualdad de género. Quienes participaron resaltaron que, para llegar a hombres y niños indígenas, es necesario un enfoque enraizado en la cultura y alineado con el trabajo de reconciliación en curso.



B. DESAFIAR Y CAMBIAR NORMAS, ACTITUDES Y COMPORTAMIENTOS NEGATIVOS MEDIANTE LA SANACIÓN Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

PRINCIPIO CLAVE:

- Crear espacio para enfoques reparadores y sanadores, para las comunidades y los individuos.

- Los esfuerzos deben ser transformadores de género, lo que significa que deben desafiar y cambiar las actitudes y los comportamientos que causan daño. Trabajar únicamente en torno al objetivo de la igualdad de género u ofrecer solo talleres para hombres, no es suficiente. Los hombres y niños necesitan liderar la transformación de aquellas partes de la masculinidad que causan daño a otras personas, e incluso a ellos mismos.

El establecimiento de modelos positivos de comportamiento se ha identificado como la mejor práctica en relación a los esfuerzos para desafiar normas y comportamientos nocivos entre jóvenes y personas del ambiente empresarial. Quienes participaron, también resaltaron la importancia de usar enfoques reparadores y sanadores cuando así se lo desee (por ejemplo, en las comunidades indígenas) como medio de abordar el trauma y como forma de justicia.

En este segundo tema, aparece entre las conclusiones principales, la necesidad de un financiamiento sostenible y a largo plazo, que no desvíe los recursos destinados a las mujeres y niñas, y el desarrollo de una vía de financiación diferenciada para mujeres, hombres y comunidades indígenas, en reconocimiento del legado colonial del país. Una segunda conclusión fue la necesidad de involucrar a los hombres en el desafío de las normas dañinas en el hogar, la comunidad y el lugar de trabajo, con un énfasis particular en lograrlo en jóvenes y niños.



C. LOS ESFUERZOS DEBEN SOSTENERSE CONSTRUYENDO REDES, COMPARTIENDO EL CONOCIMIENTO Y TOMANDO ACCIÓN.

PRINCIPIO CLAVE:

- Promover la colaboración y las asociaciones, para expandir y hacer uso del conocimiento y los recursos [con el fin de lograr resultados alcanzables]
- Concentrarse en los enfoques basados en la evidencia y en resultados realistas.

Quienes participaron, señalaron que involucrar a hombres y niños requerirá tiempo y esfuerzos sostenidos, al mismo tiempo destacaron que el trabajo se podría modelar en base a la riqueza del trabajo de los movimientos de Canadá que tienen como objetivo alcanzar la igualdad y los derechos. El gobierno tiene un rol importante a ejercer respecto del apoyo a la investigación y la creación del conocimiento, con el fin de alimentar el trabajo en torno al involucramiento de hombres y niños.

Las conclusiones principales enfatizan la necesidad de un liderazgo federal. Esto implicaría un enfoque de todo el gobierno en el que las leyes, las políticas y los mandatos se modifican o se alinean de otro modo para que contribuyan a la igualdad de género a largo plazo. Una persona informante, sin embargo, lamentó la oportunidad perdida, ya que el trabajo de involucramiento de hombres y niños en la prevención de la violencia no se reflejó adecuadamente en este enfoque. Además de esto, quienes participaron también mencionaron el rol del gobierno en amplificar y sostener el trabajo de organizaciones, facilitando que se comparta la información entre el gobierno, la sociedad civil y las comunidades, y recolectando indicadores y puntos de referencia sobre percepciones, roles de género y los beneficios de la igualdad de género para los hombres y niños.



D. RENDICIÓN DE CUENTAS Y ESCASEZ DE RECURSOS.

PRINCIPIOS CLAVE:

- Los recursos para el involucramiento de hombres y niños no deben obtenerse mediante el desvío de fondos destinados al apoyo de la igualdad de género para mujeres y niñas o a los esfuerzos por apoyar a las personas no binarias.

El escrutinio de la asignación de recursos para el trabajo de involucramiento masculino realizado por quienes participaron de los debates, despertó las mismas preocupaciones que tienen los movimientos de mujeres a nivel global. Una de las conclusiones clave reconoce la necesidad de un financiamiento sostenible a largo plazo, pero se centra en la necesidad de que se realicen nuevas inversiones, en lugar de desviar

recursos de quienes trabajan por los derechos de las mujeres y las niñas. Además, los esfuerzos por involucrar a hombres y niños, deben responder a los movimientos LGBTQI y de mujeres.

En general, quienes participaron de los debates de mesa redonda pudieron ofrecer ideas increíblemente ricas sobre cómo se podría involucrar a los hombres y niños en la lucha por la igualdad de género. Sin embargo, informantes clave que trabajan principalmente con el involucramiento masculino, expresaron su preocupación acerca de si las consultas realmente generarán un avance en el trabajo con el involucramiento masculino. Una persona informante, resaltó que el gobierno podría ejercer el rol de facilitar diálogos o meditaciones difíciles pero productivas, en vez de tener un enfoque de “estamos aquí para escuchar”, como sucedió durante las consultas. Por ejemplo, citando su propio trabajo, una persona informante mencionó que el gobierno podría financiar oportunidades que reúnan a hombres que se centran en el trabajo sobre el trauma masculino y grupos de hombres de pocos recursos, con activistas feministas afianzadas en el trabajo de la igualdad y la violencia de género. Este tipo de colaboración y diálogo podría comenzar a construir un entendimiento base respecto al trauma histórico, la rendición de cuentas y formas significativas de involucramiento de hombres y niños. Este enfoque podría actuar como fuerza sanadora para mujeres, hombres y personas LGBTQI.

El proceso de desarrollo de la estrategia apoya, en vez de transgredir, los significativos compromisos financieros del gobierno en la promoción de la igualdad de género. El presupuesto federal de 2019 asignó \$160 millones de dólares canadienses a una nueva financiación para las organizaciones por los derechos de las mujeres a lo largo de cinco años, totalizando \$100 millones de dólares canadienses por año, hasta el 2023-2024. Los fondos están destinados al apoyo de las organizaciones de derechos de las mujeres en su trabajo para abordar las causas raíz de la desigualdad de género. El gobierno financió las sesiones de mesas redondas, así como la investigación, con un presupuesto aparte enfocado en el involucramiento de hombres y niños en favor de la igualdad de género, reconociendo la necesidad de que este trabajo no interfiera o compita con el financiamiento del trabajo por los derechos de las mujeres.



Próximos pasos

“Calling Men and Boys In” pretende instruir cualquier estrategia potencial que pueda ser desarrollada, y aunque el gobierno está mejor posicionado después de las mesas redondas para avanzar con el trabajo en relación al involucramiento de hombres y niños, no está claro qué pasos tomará a continuación. Aunque las consultas tuvieron lugar en 2017, se demoró dos años en emitir el informe (publicado en noviembre del 2019) y, de todos modos, el gobierno no se compromete a nada en él. Informantes clave resaltaron que el informe cubrió mayormente terreno conocido (por ej., lo que las organizaciones están haciendo) en vez de compartir información sobre lo que hará, cómo coordinará el trabajo respecto a la violencia de género, y recursos potenciales, entre otros puntos de interés. En su lugar, el informe reconoce de forma amplia la importancia de trabajar con hombres y niños para lograr la justicia de género y el rol del gobierno como líder, coordinador, defensor y proveedor de fondos, pero no elabora nada al respecto.

Actualmente, existe una política federal para la prevención y abordaje de la violencia de género, pero no existe una política nacional que permita un proceso colaborativo y que las provincias tengan que acatar. Activistas feministas y de los derechos de las mujeres han expresado su preocupación respecto al desarrollo de una estrategia para el involucramiento de hombres y niños, que no sea parte de una política nacional sobre violencia de género. De forma similar, activistas pro-feministas identificados como hombres, están de acuerdo en que cualquier estrategia potencial debería ser situada en el marco de una política nacional sobre violencia de género.

Organizaciones y activistas que trabajan en involucrar a hombres y niños expresaron también su preocupación actual respecto al enfoque del gobierno en financiar la prevención secundaria y terciaria, en vez de un enfoque que trabaje en una prevención secundaria, terciaria y primaria. Aunque las inversiones del gobierno en favor de la igualdad de género y las organizaciones de los derechos de las mujeres, se han incrementado sustancialmente en años recientes, una persona informante observó que

esto no ha apoyado significativamente el trabajo de involucramiento de hombres y niños: el financiamiento ha ido en gran medida a organizaciones de mujeres, concentradas en enfoques secundarios y terciarios. Una segunda persona informante agregó que los esfuerzos de prevención primaria que se centran en las causas raíz (por ej., intervenciones que apuntan a detener la violencia antes de que empiece, mediante la identificación de las causas raíz o motores de violencia), es donde, actualmente, se enfoca gran parte del trabajo de involucramiento de hombres y niños, en Canadá. Informantes clave también resaltaron que un enfoque integrado y amplio, que se centre continuamente en la prevención integral, abordaría la prevención de la violencia de forma más holística y desmantelaría las divisiones en el trabajo.

Ha habido algún progreso. En 2019, el gobierno anunció inversiones de más de \$560.000 dólares canadienses para cuatro proyectos enfocados en el involucramiento de hombres y niños en favor de la igualdad de género. Como parte de esta inversión, el gobierno apoyó Shift: The Project to End Domestic Violence and Next Gen Me, para generar conocimiento respecto a cómo sería una asociación entre líderes pro-feministas identificados como hombres y organizaciones feministas y de derechos de las mujeres, y cómo podrían coordinarse sus esfuerzos a lo largo de Canadá, con la posibilidad de que resulte en una recomendación de una red nacional de grupos feministas y pro-feministas que apoyen al gobierno en el desarrollo de una política nacional sobre violencia de género. Desafortunadamente, aunque el gobierno financió este proyecto, posteriormente se mostró indiferente a la hora de apoyar los siguientes pasos.



No hay información disponible públicamente, y los informantes clave tampoco conocen los próximos pasos del gobierno hacia una estrategia para involucrar a hombres y niños.

Una mirada más cercana a otros casos de estudio

Como parte de esta iniciativa, llevamos a cabo las reseñas de otras políticas nacionales, tales como:

Costa Rica	Política nacional para la atención y la prevención de la violencia contra las mujeres de todas las edades Costa Rica 2017-2032
República Checa	Estrategia Gubernamental para la Igualdad entre Mujeres y Hombres en la República Checa durante 2014-2020
Indonesia	Reglamento Gubernamental Número 61 de 2014 sobre Salud Reproductiva
México	Estrategia Nacional para la Prevención del Embarazo en Adolescentes
Ruanda	Política Nacional contra la Violencia de Género, 2011
Sri Lanka	Marco Político y Plan Nacional de Acción para el Abordaje de la Violencia Sexual y de Género (VSG) en Sri Lanka 2016-2020
Trinidad y Tobago	Política Nacional sobre Género y Desarrollo: Un Papel Verde, 2018
Turquía	Plan Nacional de Acción para Combatir la Violencia contra las Mujeres (2016-2020)

Asuntos transversales a todas las tarjetas de puntaje

De las tarjetas de puntaje de los países, surgen algunos temas clave:

De forma casi universal, **la desigualdad de género** no es completamente comprendida, particularmente cómo las normas patriarcales llevan al control social de la sexualidad, el comportamiento sexual, los cuerpos y las identidades de género, y cómo esto resulta en opresión y violencia no solo contra las mujeres, sino también contra los hombres trans y queer, y las personas no binarias e intersexuales.

A menudo, hay una desconexión entre las intenciones declaradas de la política y la **implementación** en la práctica, que puede ser pobre o hasta inexistente. Incluso existe un ejemplo donde se ha adoptado una política sólida, pero el gobierno está activamente socavando la igualdad de género y los derechos de las mujeres y las personas LGBTQI, con sus acciones.

Los **grupos y organizaciones LGBTQI** se encuentran ampliamente ausentes de los procesos de diseño, implementación, seguimiento y evaluación de las políticas enfocadas en la igualdad de género, violencia de género y salud sexual y reproductiva.

De forma generalizada, **los recursos financieros y humanos** son insuficientes para la implementación efectiva de las políticas evaluadas. A menudo, los presupuestos nacionales carecen de los sistemas y/o la transparencia requerida para supervisar los fondos asignados para la implementación de políticas específicas.

Casi todas las políticas incluyen **estrategias transformadoras de género** para el involucramiento de hombres y niños, con un foco en cambiar el conocimiento, las actitudes y el comportamiento de hombres y niños; desafiar estereotipos y normas sociales opresivas; adoptar políticas y programas transformadores de género de instituciones sociales; y fortalecer el marco legal y político en favor de la igualdad de género.

La gran mayoría de las políticas tienen mecanismos de rendición de cuentas adecuados en forma de estrategias de **monitoreo y evaluación**; sin embargo, estas no se llevan a cabo por falta de acción o financiamiento. Además, los indicadores que tienen como fin monitorear el progreso son a menudo cuantitativos y enfocados en los resultados, en vez de en el proceso o el impacto.

¿Le gustaría realizar este análisis metodológico sobre una política global, regional o nacional?

Este paquete metodológico tiene la función de brindar herramientas que apoyen los esfuerzos realizados por la membresía de Alianza MenEngage y activistas, en promover políticas y programas transformadores de género.

El mismo, es un recurso complementario a los casos de estudio de políticas y tarjetas de puntuación, que puede además ser utilizado y adaptado para el análisis de otras políticas nacionales, regionales y globales.

Se puede acceder al proceso y a los recursos para replicar estos esfuerzos en menengage.org/advocacy.

