

आचार संहिता

"यह आवश्यक है कि हम में से प्रत्येक जेंडर न्याय के मूल्यों को जीएं"

व्यक्तियों और नेताओं के रूप में, हमारे व्यवहारों को मेनएंगेज एलायंस के सिद्धांतों और मिशन को प्रतिबिंबित करने की आवश्यकता है। यह आचार संहिता मूल सिद्धांतों और जवाबदेही मानकों के साथ हमारे जवाबदेही ढांचे का एक अभिन्न अंग है। यह आचार संहिता व्यक्तिगत व्यवहारों पर केंद्रित है, जबकि मूल सिद्धांत और जवाबदेही मानक हमारे साझा विश्वासों और हमारी जवाबदेही प्रणालियों और प्रथाओं पर अधिक ध्यान केंद्रित करते हैं।

यह आचार संहिता उन मूल्यों को दर्शाती है, जो स्थानीय, राष्ट्रीय, क्षेत्रीय और वैश्विक स्तर पर मेनएंगेज एलायंस के सदस्य अपने जीवन में उतरने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जबकि यह मानते हुए कि हम सीखना जारी रखते हैं, कमियों को साथ रखते हैं, और गलतियाँ करते हैं।

यह देश, क्षेत्रीय और वैश्विक नेटवर्क स्तरों पर मेनएंगेज एलायंस के सभी सदस्यों पर लागू होता है। मेनएंगेज एलायंस में एक वैश्विक बोर्ड और एक वैश्विक सचिवालय है। इंटरन और सलाहकारों के अलावा, जो लोग इनमें से किसी भी निकाय से संबंधित हैं, उन्हें इस आचार संहिता पर हस्ताक्षर और पालन करना चाहिए।

सदस्यों से मूल्यों और व्यवहारों का अभ्यास करने की अपेक्षा की जाती है

1. सम्मान और दया

हम एक-दूसरे का सम्मान करते हैं और उनकी देखभाल करते हैं, दयालुता का अभ्यास करते हैं, और दूसरों के साथ वैसा ही व्यवहार करते हैं जैसा हम चाहते हैं कि हमारे साथ व्यवहार किया जाए। हम मानते हैं कि हमारे कार्यों के इरादे प्राथमिक विचार नहीं हैं, बल्कि उनका प्रभाव है कि वे कैसे महसूस और अनुभव करते हैं। हम समझने और सहानुभूति रखने के लिए दूसरों की सुनते हैं। हम असहमत होने पर भी उनके दृष्टिकोण की सराहना करते हैं।

हम उन लोगों से संपर्क करते हैं जिनके साथ हमारा सीधे और सम्मानपूर्वक विरोध होता है या इस मुद्दे को रचनात्मक तरीके से संबोधित करने के लिए समर्थन मांगते हैं। हम दूसरों की ताकत की सराहना करना चाहते हैं और दूसरों की सीमाओं को स्वीकार करना चाहते हैं। हम उपयोगी फीडबैक प्रदान करना चाहते हैं और सीखने के अवसरों के रूप में गलतियों को फ्रेम करना चाहते हैं।

हम दूसरों के साथ अपने संबंधों में असमान शक्ति के प्रति सचेत हैं। हम इन मतभेदों का लाभ नहीं उठाने के लिए प्रतिबद्ध हैं, बल्कि शक्ति-संतुलित संबंध बनाने का प्रयास करते हैं।

मनुष्य के रूप में एक-दूसरे के सम्मान से परे, हम पृथ्वी समुदाय का सम्मान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं: अन्य जानवर, पौधे, वायु, पानी, मिट्टी और खनिज - जिनमें से हम हिस्सा हैं।

2. सकारात्मक सहमति

हम दूसरों के साथ बातचीत करते समय सूचित सहमति सुनिश्चित करते हैं। हमें इस बात का ध्यान है कि सत्ता के अंतर से सहमति से समझौता हो सकता है। जेंडर, निम्न अधिकार या स्थिति, या संसाधनों की कमी कम शक्ति वाले व्यक्ति या समूह द्वारा स्वतंत्र निर्णयों को बाधित कर सकती है।

हम दूसरों की गोपनीयता का सम्मान करते हैं और स्पष्ट अनुमति के बिना दूसरों की व्यक्तिगत जानकारी को प्रकट नहीं करते हैं।

यौन और किसी भी अन्य अंतरंग संबंधों में, हम यह सुनिश्चित करने के लिए सकारात्मक सहमति के लिए प्रतिबद्ध हैं कि दूसरा पक्ष स्वतंत्र रूप से और स्वेच्छा से सहमत है। हम जानते हैं कि लोगों को किसी भी समय सहमति रद्द करने का अधिकार है। हम जानते हैं कि यदि कोई व्यक्ति अधीन है, नशे में है, बेहोश है, संज्ञानात्मक अक्षमता से पीड़ित है, या बच्चा है तो सकारात्मक सहमति नहीं दी जा सकती है।

3. निष्पक्षता और समानता

हम दूसरों को निष्पक्ष और समान रूप से देखते हैं और उनके साथ व्यवहार करते हैं। हम दमनकारी पदानुक्रमों का विरोध करते हैं जो हमें दूसरों को हीन या श्रेष्ठ मानने के लिए प्रेरित करते हैं, प्रत्येक व्यक्ति की समान मानवता, अधिकारों और गरिमा को नकारते हैं।

हम अपने अचेतन पूर्वाग्रहों पर काम करते हैं कि हम खुद को और दूसरों को कैसे देखते हैं। हमारा उद्देश्य दूसरों के व्यवहार को उनके व्यक्तित्व को प्रतिबिंबित करने के रूप में देखना है, न कि उनके लिंग, जाति, राष्ट्रीयता, यौनिकता आदि का प्रतिनिधित्व करने के रूप में।

हम सभी के लिए समान रूप से अवसर और लाभ उपलब्ध कराने का प्रयास करते हैं। हम समावेश, एकजुटता और अपनेपन के माहौल को बढ़ावा देते हैं। हम मेनएंगेज एलायंस में, हमारे नेटवर्क में और हमारे संगठनों में व्यक्तियों की स्थिति की परवाह किए बिना समानता पर आधारित संबंधों में संलग्न होने का प्रयास करते हैं।

4. नैतिक निर्णय लेना

हम अपने निर्णय लेने के लिए लोगों और ग्रह के सर्वोत्तम हितों द्वारा निर्देशित होते हैं, न कि व्यक्तिगत लाभ से। हमारे निर्णय हमारे सामूहिक कार्य और मिशन को प्रभावित करते हैं। हम जानते हैं कि हमारे फैसले उन समुदायों को प्रभावित करते हैं जो गैर-मानव समुदायों सहित विभिन्न प्रकार के उत्पीड़न और हाशिए पर हैं।

जब नैतिक दुविधाओं का सामना करना पड़ता है, तो हम दूसरों, हमारे सहयोगियों और नेतृत्वकर्ताओं और अन्य प्रासंगिक नारीवादी साथियों और विशेषज्ञों के साथ चर्चा करके समझते हैं।

हम अपने संसाधनों को अपने ग्रह और हमारे वित्त पोषण की देखभाल के लिए कुशल उपयोग करना चाहते हैं। हम गोपनीय जानकारी को महत्वपूर्ण मानते हैं और इसकी रक्षा करते हैं।

5. पारदर्शिता और ईमानदारी

हम दूसरों के साथ अपने संचार में ईमानदारी के लिए प्रतिबद्ध हैं। हम अपनी योजनाओं, इरादों और निर्णयों के बारे में पारदर्शी होने के लिए प्रतिबद्ध हैं। जब भी संभव हो, हम अपने वित्त पोषण, वार्षिक बजट और खर्च के स्रोतों को सार्वजनिक करते हैं।

हम मेनएंगेज एलायंस नेटवर्क और हमारे संगठनों के बारे में सटीक जानकारी साझा करने का प्रयास करते हैं। हम अपनी गलतियों को पहचानते हैं और दूसरों को दोष नहीं देते हैं। अगर हम किसी चीज के लिए प्रतिबद्ध हैं तो ऐसा इसलिए है क्योंकि हमारा मतलब है।

संभावित कदाचार, शिकायतों, या समस्याग्रस्त व्यवहारों के बारे में चिंताओं की हमारी रिपोर्ट नेकनीयती से बनाई जाती है, दूसरों के खिलाफ कभी भी झूठे आरोप नहीं लगाए जाते हैं। हम शामिल सभी के लिए उचित और निष्पक्ष प्रक्रिया की वकालत करते हैं।

हम बिना किसी देरी के संबंधित लोगों को हितों के संभावित टकराव का खुलासा करते हैं।

6. आत्म-प्रतिबिंब और विकास

हम अपने कार्यों की आत्म-चिंतन करने की इच्छा रखते हैं, अपने संबंधों और निर्णयों का मूल्यांकन करते हैं, और गलतियों पर चर्चा करने और उनसे सीखने के लिए खुले रहते हैं। हम दूसरों द्वारा हमें दी गई प्रतिक्रिया की तलाश करते हैं और सुनते हैं, और उसके अनुसार कार्यवाई करते हैं।

चूंकि पुरुषों और लड़कों के साथ हमारे काम में हम पितृसत्तात्मक शक्ति और विशेषाधिकारों के बारे में महत्वपूर्ण आत्म-चिंतन को बढ़ावा देते हैं, इसलिए हमें खुद से भी यही उम्मीद करनी चाहिए। हमारा आंतरिक कार्य दूसरों तक पहुंचने और पितृसत्ता को चुनौती देने की नींव देता है।

नई अंतर्दृष्टि और विकास के लिए जगह बनाने के लिए आत्म-चिंतन स्वयं और सामूहिक देखभाल से जुड़ा हुआ है।

7. सच्चाई और ईमानदारी से एकजुटता

जब हम गलत कामों को देखते या संदेह करते हैं, तो हम दूसरी तरफ नहीं देखते हैं। हम जानते हैं कि लोगों को नुकसान हो सकता है और यह चुप्पी मिलीभगत का एक रूप है। चाहे हमारे पास हानिकारक संस्थागत प्रथाओं या व्यक्तिगत

कृत्यों से संबंधित चिंताएं हों, हम गलत कामों से प्रभावित व्यक्ति (व्यक्तियों) से परामर्श कर सकते हैं, और/या इस तरह के अभ्यास में लगे व्यक्ति को रोकने के लिए पहुंच सकते हैं।

वैकल्पिक रूप से, हम इस मुद्दे को उपयुक्त निकाय/प्राधिकरण को सूचित कर सकते हैं, बशर्ते कि प्रभावित व्यक्ति सहमति देता है। चिंताओं को उठाना न्याय और जवाबदेही को बढ़ावा देने और नकारात्मक रूप से प्रभावित लोगों के साथ एकजुटता से कार्य करने का एक तरीका है।

व्यवहार जिनमें मेनएंगेज के सदस्य शामिल नहीं होने के लिए प्रतिबद्ध हैं

1) अपमानजनक व्यवहार

इसमें हानिकारक व्यवहारों की एक विस्तृत श्रृंखला शामिल है जो डराने वाले, कठोर, अवांछित, आक्रामक, अपमानजनक हैं, और जो दूसरों की गरिमा और स्वायत्तता का अनादर करते हैं।

धमकाने, असभ्यता, विस्फोटक क्रोध, मौखिक और शारीरिक हिंसा, और प्रतिशोध अपमानजनक व्यवहार के उदाहरण हैं। उन्हें सूक्ष्म रूपों में भी प्रदर्शित किया जा सकता है, जैसे कि संरक्षक दृष्टिकोण, उनकी आवाज़ को अनदेखा करना, अपमानजनक शरीर की भाषा, गपशप और कठोर आलोचना।

2) यौन उत्पीड़न, दुर्व्यवहार और शोषण

यौन उत्पीड़न और यौन शोषण में आम बात है कि दो या दो से अधिक पार्टियों के बीच सत्ता असंतुलन के कारण सत्ता का दुरुपयोग होता है, जो सहमति की कमी में योगदान दे सकता है और बढ़ा सकता है।

यौन उत्पीड़न अवांछित यौन प्रगति, यौन अनुग्रह के लिए अनुरोध, और यौन प्रकृति के अन्य मौखिक या शारीरिक उत्पीड़न में प्रकट होता है। किसी व्यक्ति के लिंग, जेंडर, यौन अभिविन्यास, जेंडर पहचान और/या अभिव्यक्ति के बारे में आपत्तिजनक टिप्पणी भी यौन उत्पीड़न है। यौन उत्पीड़न में महिलाओं या भेदभाव के लिए लक्षित अन्य लोगों के प्रति प्रतिकूल कार्य वातावरण शामिल है। हानिकारक चित्र और भेदभावपूर्ण चुटकुले या टिप्पणी अपमानजनक हैं

(For details, see MenEngage Sexual Harassment Policy and Safeguarding Children and Young People Policy)

(विवरण के लिए, मेनएंगेज यौन उत्पीड़न नीति और बच्चों और युवा लोगों की सुरक्षा नीति देखें)

3) भेदभाव

भेदभाव में लोगों के साथ उनकी जाति, जेंडर पहचान और/या अभिव्यक्ति, यौन अभिविन्यास, राष्ट्रीयता, आयु, धर्म, अक्षमता, या किसी अन्य विशेषता के आधार पर नकारात्मक व्यवहार करना शामिल है। यह व्यवहार या भाषा में प्रकट हो सकता है जो नस्लवादी, सेक्सिस्ट, होमोफोबिक, जेनोफोबिक और क्लासिस्ट है।

पूर्वाग्रहों के आधार पर व्यक्तियों या समूहों के खिलाफ नीतियां और संस्थागत निर्णय भी भेदभाव के उदाहरण हैं। कुछ पृष्ठभूमि या लक्षणों वाले लोगों के प्रति पक्षपात और हाशिए के समुदायों से आने वालों का बहिष्कार भेदभाव के अन्य रूप हैं।

4) हितों के टकराव

यह उन स्थितियों को संदर्भित करता है जिनमें व्यक्तिगत हित संगठन, नेटवर्क, या मेनएंगेजएलायंस के हितों के साथ संघर्ष में हैं (या संघर्ष में हो सकते हैं)। वे निर्णय या कार्य हैं जो विशिष्ट सदस्यों, या उनके परिवार या दोस्तों को लाभान्वित करते हैं, जो सामूहिक के हितों को प्रभावित करते हैं।

यदि किसी सदस्य या स्टाफ सदस्य को ऐसी स्थिति के साथ प्रस्तुत किया जाता है, जिसके परिणाम से उसके या स्वयं, दोस्तों या संबंधों, या सदस्य संगठन के लिए मेनएंगेज की अखंडता की कीमत पर व्यक्तिगत लाभ पैदा होता है, तो हितों का टकराव हो सकता है और यह होना चाहिए टाला।

(For details, see MenEngage Conflict of Interest Policy)

(विवरण के लिए, मेन एंगेज कॉन्फ्लिक्ट ऑफ इंटररेस्ट पॉलिसी देखें)

5) धोखाधड़ी और भ्रष्टाचार

धोखाधड़ी या भ्रष्ट व्यवहार सत्ता के दुरुपयोग, या किसी संगठन के भीतर स्थिति, व्यक्तिगत लाभ के लिए डेटा, संसाधनों और सेवाओं तक पहुंच की अनुमति देने के कारण हो सकता है। इसमें निजी लाभ के लिए सौंपी गई शक्ति और अधिकार का दुरुपयोग शामिल है।

कोई भी व्यक्ति जो मेनएंगेज ग्लोबल अलायंस की ओर से या मेनएंगेज नेटवर्क या किसी सदस्य संगठन से जुड़े कर्तव्यों का पालन करता है, उसे इन व्यवहारों से बचना चाहिए।

(For details, see MenEngage Corruption-Fraud Prevention Policy)

(विवरण के लिए, मेनएंगेज करप्शन-धोखाधड़ी निवारण नीति देखें)

6) पदार्थ उपयोग विकार

शराब या किसी अन्य पदार्थ का उपयोग करने का एक समस्याग्रस्त पैटर्न होना आत्म-नुकसान दोनों है और दूसरों को नुकसान पहुंचा सकता है। यदि मेनएंगेज एलायंस के सदस्य को किसी पदार्थ के उपयोग संबंधी विकार का खतरा है या उसे कोई पदार्थ उपयोग विकार है, तो हम उन्हें तुरंत पेशेवर मदद लेने के लिए प्रोत्साहित करेंगे।

सदस्यों को शराब या अन्य पदार्थों के प्रभाव में काम में शामिल नहीं होना चाहिए। शराब का सेवन करते समय उन्हें अच्छे निर्णय का उपयोग करना चाहिए और कभी भी इस तरह से नहीं पीना चाहिए जिससे दूसरों को खतरा या अपमान महसूस हो, दूसरों की सुरक्षा को खतरा हो या कानून का उल्लंघन हो।

क्रियान्वयन पर नोट्स

सदस्यों से इस दस्तावेज़ और संबंधित नीतियों को पढ़ने और हस्ताक्षर करने की अपेक्षा की जाती है। इन प्रतिबद्धताओं को प्रतिबिंबित करने और एक दूसरे का समर्थन करने के लिए सीखने के स्थान की पेशकश की जाएगी। कोई भी इस आचार संहिता के उल्लंघन की रिपोर्ट कर सकता है। एलायंस के सभी नेतृत्वकर्ताओं के अलावा, प्रति क्षेत्रीय नेटवर्क के केंद्र बिंदु हैं जो चिंता प्राप्त करते हैं और एक गुमनाम हॉटलाइन भी है। आगे के मार्गदर्शन के लिए हमारा चिंता की रिपोर्ट करना पेज ([Reporting a Concern](#) page) देखें

इस आचार संहिता का उल्लंघन होने पर सुधारात्मक कार्रवाई की जाएगी, जो कि सुधारात्मक दृष्टिकोण या अनुशासनात्मक कार्रवाई का रूप ले सकती है। देश के कानून के अनुसार, नागरिक और दंडात्मक जिम्मेदारी के अन्य उपाय भी किए जा सकते हैं।