

면책 조항: 이 문서는 AI 를 사용하여 영어에서 번역되었습니다.

우리는 우리의 업무에 영향을 미치고 영향을 받는 커뮤니티, 조직, 회원, 파트너, 그룹에 책임을 다하기 위해 노력합니다. 여기에는 MenEngage Alliance 네트워크 전체에 걸친 우리들 간의 책임도 포함됩니다. 우리는 모든 이해관계자에게 책임을 다할 것을 약속하며, 우리의 결정과 행동, 또는 무활동에 대한 책임을 지겠습니다.

다음의 기준은 개인, 조직, 네트워크 수준에서 책임 있는 실천을 안내합니다. 일부는 MenEngage Alliance 회원 개인을 대상으로 하고, 다른 일부는 다양한 수준의 MenEngage Alliance 리더를 대상으로 하며, 일부 지침은 회원 조직 및 네트워크에 적용됩니다.

그들은 기대와 경계를 설정하고, 좋은 관행과 책임의 문화를 장려하며, 더 나은 관계를 형성하고, 잘못을 예방 및 관리하는 것을 목표로 합니다. 이러한 기준은 MenEngage Alliance [핵심 원칙](#), [행동 강령](#), [성희롱 정책](#), [아동 및 청소년 보호 정책](#)과 함께 고려되어야 하며, 각 기준은 다른 기준을 보완합니다.

MenEngage 지역 및 국가 네트워크는 이러한 기준을 적용하고 상황에 맞게 조정하는 것이 권장됩니다.

일반 기준

페미니스트 여성 인권, 성소수자 인권, 청소년 운동가 단체, 네트워크, 운동의 동맹으로 활동하세요. 그들과 공개적이고 의미 있는 대화에 참여하세요. 그들의 피드백을 구하고, 그들의 영향력을 수용하세요. 그들의 리더십, 주체성, 목소리, 공간을 존중하세요. 그들의 비전, 의제, 정치 캠페인, 행동을 지원하세요.

페미니스트 여성 인권 단체, 성소수자, 청소년, 아동 인권, 반인종차별, 기후, 다양한 사회 정의 단체와 의미 있는 파트너십을 구축하고, 이들의 의견을 경청하고, 그들과 협력하십시오. 자문 그룹을 구성하거나, 이 운동의 대표자들을 이사회와 운영위원회에

참여시키거나, 컨설턴트로 참여시키거나, 책임성 대화를 개최하는 등 다양한 방법을 생각해 보십시오.

여성, 소녀, 성별에 따른 편견에 반하는 사람들의 경험과 목소리, 특히 성별, 성적 취향, 인종, 민족, 경제적 지위, 다양한 정체성 때문에 가장 소외된 사람들의 목소리가 우리 작업의 중심에 있어야 합니다.

페미니스트 운동 내의 다양성을 인식하고, 다른 페미니스트의 견해와 충돌할 수 있는 일부 페미니스트 활동가의 입장을 지지할 때는 신중하게 판단하십시오. 특정 집단의 편을 들지 말고, 우리가 어떤 집단에 책임이 있는지를 구분하십시오. 페미니스트 운동의 공통 원칙을 다양성 속에서 지지하십시오.

남성과 소년의 다양한 정체성, 경험, 필요, 열망에 귀를 기울이고 그것에 대해 배워야 합니다. 권력, 특권, 피해와 관련된 그들의 복잡한 관계를 이해해야 합니다. 남성과 소년들과의 관계에서 권력, 특권, 남성의 책임에 대해 이야기하십시오.

내적 작업에 전념하십시오. 자기 인식, 자기 관리, 치유에 기반을 둔 사회 활동을 하십시오. 개인적 영역과 공공 영역 모두에서 특권과 권력에 대해 성찰하는 데 전념하십시오. 상호 배려, 치유, 내적 변화, 비판적 자기 성찰, 웰빙을 위한 집단적 공간을 조성하십시오.

여러분의 작업을 공개적으로 이용 가능하게 하고 비판을 받아들일 수 있도록 하십시오. 우리의 원칙에 어긋나는 개인적 또는 제도적 관행을 해결하기 위한 조치를 취하십시오. 발생한 피해를 인정하고 보상하십시오.

정보와 권력이 공유되는 네트워크와 조직 내에서 책임의 문화를 조성하십시오. 동료에 대한 헌신을 보여 주십시오. 좋은 팀원이 되어 다른 사람에게 책임을 지십시오. 서로 책임을 지십시오.

조직, 국가, 지역 네트워크 수준에서의 책임

연합의 핵심 원칙, 행동 강령, 책임 기준, 성희롱 정책을 적용하고 맥락에 맞게 조정하기 위해 회원 단체와 MenEngage 네트워크를 지원합니다. 이러한 도구를 상황에 맞게 조정하고 집단적으로 소유합니다.

남성과 소년들과의 작업에 대한 비판적 성찰을 촉진하여 개선할 수 있는 영역과 책임을 유지하기 위한 전략을 파악합니다.

지도자와 회원들과 함께 교차적 페미니즘 원칙과 책임 메커니즘에 대한 역량을 강화합니다. 워크숍과 기타 학습 기회를 조직합니다.

회원 단체, 국가, 지역 네트워크의 거버넌스 및 의사 결정 구조 내에서 여성 인권 운동가, 청소년 지도자, 반인종차별주의자, LGBTQIA+ 및 기타 사회 정의 운동의 의미 있는 참여와 리더십을 촉진합니다. 리더십 직책에서 성별 평등을 목표로 합니다.

주요 이해관계자(여성 및 LGBTQIA+ 권리 단체, 원주민 및 반인종차별 운동, 청소년 및 아동 권리 단체, 기타 가장 소외된 집단)와 책임성 대화를 나눕니다.

우려와 불만에 대응할 때의 책임성

개인과 조직이 우려와 불만을 제기할 수 있는 조직 및 네트워크 문화와 메커니즘을 육성합니다.

누구나 불만 사항을 접수하거나 얼라이언스와 그 회원들의 업무에 대한 비판적인 피드백을 제공할 수 있는 여러 채널을 보급합니다. 익명 불만 접수 메커니즘을 포함합니다. 피드백을 찾고 수집하기 위해 MenEngage 글로벌 보고 페이지를 사용하고 홍보합니다.

신속하게 행동합니다. 모든 불만 사항과 질문에 답변합니다. 불만 접수 사실을 확인하고, 신속하게 처리하겠다고 약속하고, 적절한 시기에 보고합니다.

불만 사항에 대한 객관적인 검토를 보장하고 모든 당사자가 공정하게 대우받도록 합니다. 사생활과 안전에 대한 권리를 존중합니다. 내부 고발자를 보호합니다. 이러한 과정에서 도움을 줄 수 있는 중립적인 당사자를 고려합니다.

가능한 경우, 피해자의 동의가 있을 경우 회복적 사법 접근 방식을 채택합니다. 책임 의식을 통해 나쁜 행동을 '호출'할 뿐만 아니라 실수를 저지른 사람들이 반성하고, 배우고, 수정하고, 더 잘할 수 있는 공간을 개발합니다.

MenEngage 네트워크와 회원들이 주도하는 국가 및 지역 차원의 현지 책임 메커니즘을 강화합니다. 현지 차원에서 발생한 문제와 관련하여 우려와 불만이 제기될 경우, MenEngage 가 국가, 지역, 전 세계 차원에서 어떤 역할을 수행해야 하는지 합의하고 협력을 모색합니다.

책임 있는 프로그램 기획

프로젝트와 이니셔티브의 기획, 실행, 평가 과정에서 여성 인권, 성소수자 인권, 청소년 주도(해당되는 경우) 단체와 의미 있는 파트너십을 맺습니다. 새로운 프로젝트나 계획을 세울 때, 이런 운동의 리더들과 상담하세요. 가능하고 적절한 경우, 지역 여성 단체와 리더들에게 지원을 요청할 때 보상이나 다른 인센티브를 제공하세요.

여성, 소녀, 그리고 젠더에 부합하지 않는 사람들이 지역사회의 남성들과 소년들에 대한 개입에 대한 피드백을 제공할 수 있도록 하세요. 그들의 필요와 열망에 따라 여러분의 작업이 이루어질 수 있도록 하세요. 그들을 의사 결정 과정의 일부로 참여시키세요.

남성, 소년, 남성으로 인식되는 사람들과 함께 일하기 위한 개입과 프로그램을 설계할 때 성별을 변화시키는 접근법과 교차 접근법을 사용하십시오. 메시지와 과정에서 남성 지배, 백인 우월주의, 동성애 혐오, 트랜스젠더 혐오를 강화하는 것을 피하십시오.

남성과 소년들과의 활동에서 남성들의 힘과 특권이 참가자나 프로그램 리더들로부터 드러날 수 있음을 인식하십시오. 따라서 유해한 발언이나 행동을 다루고 그룹 리더들에게 집중적인 훈련과 지속적인 지원을 제공할 준비를 하십시오.

프로그램과 계획이 “해치지 않는 것”의 원칙에 따라 적절하게 운영되도록 하십시오. 즉, 해를 끼치거나 불공평과 불평등을 강화할 수 있는 의도하지 않은 결과에 대해

경계하십시오. 우리의 활동, 프로그램, 프로젝트의 영향을 받는 모든 개인의 안전과 복지를 우선시하십시오.

남성과 소년들을 대상으로 하는 젠더 트랜스포메이션 작업은 개인적, 관계적, 제도적, 구조적 수준을 모두 다룹니다. 여러분의 작업이 이 중 한 수준에만 집중되어 있다면, 다른 수준에서 작업하는 사람들과 파트너십을 맺으십시오.

남성과 소년들을 대상으로 하는 작업과 남성성의 변화에 대한 증거를 구축하십시오. 프로그램에 모니터링, 평가, 학습 요소를 통합하여 얻은 교훈을 수집하고 유망한 사례를 문서화하십시오.

책임 있는 옹호

페미니스트 옹호 의제와 연계하여 일함으로써 그들의 활동을 증폭시키십시오.

페미니스트, 반인종주의자, 청년, 기타 사회 정의 옹호자들이 요구하는 연대 행동의 종류에 대해 알아보십시오. 그들의 행동 촉구, 활동가 성명, 시위에 참여하고, 그들의 제안에 대한 의견 요청을 지원하십시오.

남성과 남성성에 대한 시각을 통해 더 넓은 페미니스트와 사회 정의 의제에 가치를 더하십시오.

페미니스트, 여성 인권, 성소수자, 반인종차별, 기후, 청소년, 사회 정의 운동가, 단체, 네트워크, 운동과 함께 옹호 파트너십을 구축하세요. 페미니스트 여성 인권과 젠더 정의 운동의 옹호적 관심사를 여러분의 옹호 목표에 통합하세요.

국제, 지역, 국가, 지역 등 여러분이 일하는 정책 공간에서 의미 있는 옹호 파트너십을 육성하세요. 경쟁하거나 고립된 상태에서 일하는 것을 방지하세요.

남성 중심적인 담론을 공개적으로 주장하거나 남성만을 가부장제의 희생자로 보는 담론에 도전하십시오. 여성과 소녀들의 필요를 인식하고 자원을 제공하는 노력에 경쟁적으로 참여하지 마십시오.

남성과 남성성에 관한 모든 정책 작업에 대해 교차적 페미니즘적 정치적 분석을 발전시키는 데 헌신하십시오. 페미니즘 투쟁과 현실에 근거하지 않고 정치적이지 않은 의제를 유지하려는 시도에 저항하십시오.

정책에 남성과 남성성에 대한 관점이 포함된 경우, 정책 설계, 내용, 실행, 모니터링, 평가에 이르기까지 페미니스트적 과정과 분석을 따르도록 주장하십시오.

책임 있는 모금 활동

남성과 소년들을 위한 활동에 대한 모금이 여성 인권 단체, 특히 자금 조달에 어려움을 겪는 소규모 단체에 미칠 수 있는 영향을 염두에 두십시오. 경쟁을 방지하고 다음과 같은 방법으로 자원을 공유하도록 노력하십시오.

- 기부자들에게 젠더 트랜스포메이션 작업 전반과 특히 여성 인권 시민 사회 단체를 위한 더 많은 자원을 요청합니다.
- 프로젝트의 설계, 기금 모금, 전달 과정에서 여성 인권 단체와 협력합니다.
- 지역 여성 주도 단체와 이니셔티브에 직접 자금을 분배하도록 요청합니다.
- 새로운 기금 모금 기회가 논의되는 공간에서 정보를 공유하거나 여성 인권 단체를 초대합니다.
- 성 평등을 위해 일하는 사람들 사이의 경쟁과 권력 계층 구조를 줄이는 것에 대한 기부자들의 인식을 제고한다.

모금 활동을 시작하기 전에 여성 인권 단체가 제공하는 서비스가 어떻게 자금을 조달하는지 평가하고, 그들을 위한 자원을 옹호한다.

어린이, 청소년, 청년에 대한 책임감

회원 단체와 네트워크 내에서 의사 결정 구조를 포함하여 청소년 리더십과 의미 있는 참여를 강화한다. 어린이와 청소년에 대한 체계적인 형태의 차별인 성인주의에 도전한다.

다양한 배경의 젊은이들의 리더십, 전문성, 관점이 MenEngage Alliance 의 업무와 조직의 중심이 되도록 합니다.

지역, 국가, 지역 전반에 걸쳐 젊은이들 간의 커뮤니티를 구축하고 강화합니다. 또한, 세대 간 교류와 대화를 촉진합니다.

젊은이들이 MenEngage Alliance 의 업무를 이끌고 참여할 수 있는 능력과 지식을 가지고 있음을 인식하십시오. 성인 리더들은 새로운 세대의 리더들에게 기회를 전달하는 것을 포함하여, 젊은이들의 리더십을 위한 기회를 창출할 책임이 있습니다.

조직과 네트워크가 활동에 참여하는 모든 어린이와 젊은이들에게 안전하고 안전한 환경을 제공하도록 정책과 절차를 채택하십시오. 어린이와 젊은이들을 보호하는 것은 우리의 최우선 과제입니다.