

“우리 각자가 성별 정의의 가치를 실천하는 것이 필수적입니다.” – 델리 선언 및 행동 촉구, 2014, MenEngage Alliance

개인과 리더로서 우리의 행동은 MenEngage Alliance 의 원칙과 사명을 반영해야 합니다. 이 행동 강령은 핵심 원칙 및 책임 기준 과 함께 책임 프레임워크의 필수적인 부분을 형성합니다 . 이 행동 강령은 개인 행동에 초점을 맞추는 반면, 핵심 원칙 및 책임 기준은 우리의 공유된 신념과 책임 시스템 및 관행에 더 초점을 맞춥니다.

이 행동 강령은 MenEngage Alliance 회원들이 지역, 국가, 지방 및 세계 차원에서 실천하기로 약속한 가치를 반영하는 동시에, 우리는 끊임없이 학습하고, 시각 장애인 스포츠를 수행하고, 실수를 범하고 있다는 점을 인식합니다.

이는 국가, 지역 및 글로벌 네트워크 수준에서 MenEngage Alliance 의 모든 구성원에게 적용됩니다. MenEngage Alliance 에는 글로벌 이사회와 글로벌 사무국이 있습니다. 이러한 기관에 속한 사람은 인턴 및 컨설턴트 외에도 이 행동 강령에 서명하고 준수해야 합니다.

## **회원들이 실천해야 할 가치와 행동:**

### **존중과 친절**

우리는 서로를 존중하고 돌보고, 친절을 실천하며, 우리가 대우받고 싶은 대로 다른 사람을 대합니다. 우리는 우리 행동의 의도가 가장 중요한 고려 사항이 아니라, 그것이 어떻게 느껴지고 경험되는지에 미치는 영향이라는 것을 인식합니다. 우리는 이해하고 공감하기 위해

다른 사람의 말을 경청합니다. 우리는 의견이 다를 때에도 그들의 관점을 존중합니다.

우리는 갈등이 있는 사람들에게 직접적이고 존중하는 태도로 접근하거나 건설적인 방식으로 문제를 해결하기 위한 지원을 구합니다. 우리는 다른 사람의 강점을 인정하고 다른 사람의 한계를 받아들이려고 노력합니다. 우리는 유용한 피드백을 제공하고 실수를 학습의 기회로 삼으려고 노력합니다.

우리는 다른 사람들과의 관계에서 불평등한 권력을 의식합니다. 우리는 이러한 차이점을 이용하지 않고 오히려 권력이 균형 잡힌 관계를 만들기 위해 노력할 것을 약속합니다.

우리는 인간으로서 서로를 존중하는 것 외에도 지구 공동체, 즉 우리가 속한 다른 동물, 식물, 공기, 물, 토양, 광물을 존중하기로 약속합니다.

### **긍정적 동의**

우리는 다른 사람과 상호작용할 때 정보에 입각한 동의를 보장합니다. 우리는 권력 차이가 동의를 훼손할 수 있다는 점을 염두에 두고 있습니다. 성별, 낮은 권한 또는 지위, 또는 자원 부족은 권력이 적은 개인이나 그룹의 자유로운 결정을 방해할 수 있습니다.

우리는 다른 사람의 사생활을 존중하며, 명시적인 허가 없이는 다른 사람의 개인 정보를 공개하지 않습니다.

성적 관계 및 기타 친밀한 관계에서 우리는 상대방이 자유롭게 자발적으로 동의하도록 하기 위해 긍정적 동의를 약속합니다. 우리는 사람들이 언제든지 동의를 철회할 권리가 있다는 것을 알고 있습니다. 우리는 사람이 종속적이거나, 취했거나, 의식이 없거나, 인지 장애가

있거나, 어린이인 경우 긍정적 동의를 할 수 없다는 것을 알고 있습니다.

### **공정성과 평등**

우리는 다른 사람들을 공평하고 평등하게 보고 대합니다. 우리는 다른 사람들을 열등하거나 우월하게 대하도록 하는 억압적인 위계에 반대하며, 각 개인의 동등한 인간성, 권리 및 존엄성을 부정합니다.

우리는 우리 자신과 다른 사람들을 인식하는 방식에 대한 무의식적 편견을 해결합니다. 우리는 다른 사람들의 행동을 성별, 인종, 국적, 성적 취향 등을 나타내는 것이 아니라 그들의 개성을 반영하는 것으로 보는 것을 목표로 합니다.

우리는 모든 사람에게 기회와 혜택을 공평하게 제공하기 위해 노력합니다. 우리는 포용성, 연대, 소속감의 환경을 조성합니다. 우리는 MenEngage Alliance, 네트워크, 조직에서 개인의 위치에 관계없이 수평적 관계에 참여하기 위해 노력합니다.

### **윤리적 의사결정**

우리는 개인적 이익이 아닌 사람과 지구의 최선의 이익에 따라 결정을 내립니다. 우리의 결정은 우리의 공동 작업과 사명에 영향을 미칩니다. 우리는 우리의 결정이 비인간적 공동체를 포함하여 다양한 형태의 억압과 소외를 받는 공동체에 영향을 미친다는 것을 알고 있습니다.

윤리적 딜레마에 직면했을 때, 우리는 다른 사람들, 동료, 리더들, 그리고 다른 관련 페미니스트 리더들과 전문가들에게 조언을 구합니다.

우리는 지구와 자금을 돌보는 데 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력합니다. 우리는 기밀 정보를 중요하게 여기고 보호합니다.

## **투명성과 정직성**

우리는 다른 사람들과의 소통에서 정직함을 약속합니다. 우리는 우리의 계획, 의도, 결정에 대해 투명성을 갖기로 약속합니다. 가능한 한, 우리는 자금 출처, 연간 예산, 지출을 공개합니다.

우리는 MenEngage Alliance, 네트워크, 그리고 우리 조직에 대한 정확한 정보를 공유하기 위해 노력합니다. 우리는 우리의 실수에 대해 다른 사람을 인정하고 비난하지 않습니다. 우리가 무언가를 약속한다면 그것은 우리가 그것을 의미하기 때문입니다.

잠재적인 부정 행위, 불만 또는 우려 사항에 대한 보고는 선의로 이루어지며, 다른 사람에 대한 거짓 주장을 하지 않습니다. 우리는 관련된 모든 사람에게 적절하고 공정한 절차를 옹호합니다.

우리는 이해 상충의 가능성이 있는 모든 사항을 관련자에게 지체 없이 공개합니다.

## **자기성찰과 성장**

우리는 자신의 행동에 대해 스스로 비판하고, 관계와 결정을 평가하고, 실수에 대해 논의하고 이를 통해 배우는 데 열려 있기를 열망합니다. 우리는 다른 사람들이 우리에게 주는 피드백을 구하고 듣고 그에 따라 조치를 취합니다.

남성과 소년들과 함께 일하면서 우리는 가부장적 권력과 특권에 대한 비판적 자기성찰을 장려하기 때문에 우리 자신에게도 같은 것을 기대해야 합니다. 우리의 내면적 작업은 다른 사람들에게 다가가 가부장제에 도전할 수 있는 토대를 제공합니다.

자기성찰은 자기 및 집단적 관리와 연결되어 새로운 통찰력과 성장을 위한 공간을 만듭니다.

### **진보자로서의 연대**

잘못된 일을 목격하거나 의심할 때, 우리는 외면하지 않습니다. 우리는 사람들이 해를 입을 수 있고 침묵은 공모의 한 형태라는 것을 알고 있습니다. 해로운 기관 관행이나 개인 행위와 관련된 우려가 있든, 우리는 잘못된 일의 영향을 받는 개인과 상의하거나 그러한 관행에 연루된 사람에게 연락하여 방해할 수 있습니다.

또는, 영향을 받는 사람이 동의하는 경우 해당 기관/권한 기관에 문제를 전달할 수 있습니다. 우려 사항을 제기하는 것은 정의와 책임을 증진하고 부정적인 영향을 받는 사람들과 연대하여 행동하는 방법입니다.

## **MenEngage 회원은 다음과 같은 행동에 관여하지 않기로 약속합니다.**

### **학대적인 행동**

여기에는 위협적이고, 무례하고, 환영받지 못하고, 공격적이고, 모욕적이며, 타인의 존엄성과 자율성을 무시하는 광범위한 유해한 행동이 포함됩니다.

괴롭힘, 무례함, 폭발적인 분노, 언어적 및 신체적 폭력, 보복은 학대적 행동의 예입니다. 또한, 은근한 태도, 목소리 무시, 무례한 신체 언어, 험담, 가혹한 비판과 같은 미묘한 형태로도 나타날 수 있습니다.

### **성희롱, 학대 및 착취**

성희롱, 성적 학대, 성적 착취는 두 당사자 이상 간의 권력 불균형으로 인해 권력을 남용하는 것이 공통점이며, 이는 동의 부족을 악화시킬 수 있습니다.

성희롱은 환영받지 못하는 성적 접근, 성적 호의 요청 및 기타 성적인 언어적 또는 신체적 괴롭힘으로 나타납니다. 개인의 성별, 성적 지향, 성적 정체성 및/또는 표현에 대한 공격적인 발언도 성희롱입니다.

성희롱에는 여성이나 차별의 대상이 되는 다른 사람에게 적대적인 업무 환경이 포함됩니다. 해로운 이미지와 차별적인 농담이나 발언은 학대적이고 무례합니다.

자세한 내용은 [MenEngage 성희롱 방지 정책 및 아동 및 청소년 보호 정책을 참조하세요.](#)

## **차별**

차별은 인종, 성 정체성 및/또는 표현, 성적 지향, 국적, 나이, 종교, 장애 또는 기타 특성에 따라 사람들을 부정적으로 대하는 것을 수반합니다. 인종 차별적, 성 차별적, 동성애 혐오적, 외국인 혐오적, 계급 차별적인 행동이나 언어로 나타날 수 있습니다.

편견에 근거한 개인이나 집단에 대한 정책과 제도적 결정도 차별의 사례입니다. 특정 배경이나 특성을 가진 사람들에 대한 편애와 소외된 커뮤니티에서 온 사람들을 배제하는 것도 다른 형태의 차별입니다.

## **이해 상충**

이는 개인의 이익이 조직, 네트워크 또는 MenEngage Alliance의 이익과 충돌하는(또는 충돌할 수 있는) 상황을 말합니다. 이는 특정 구성원이나 그들의 가족 또는 친구에게 이로운 결정이나 행동으로 집단의 이익에 영향을 미칩니다.

회원이나 직원이 자신, 친구, 관계, 또는 회원 조직의 개인적 이익을 위해 MenEngage의 성실성을 희생하는 상황에 처한 경우, 이해 상충이 있을 수 있으므로 피해야 합니다.

(자세한 내용은 [MenEngage 이해 상충 정책을 참조하세요](#) )

### **사기와 부패**

사기적이거나 부패한 행동은 권력 남용이나 조직 내의 지위에서 비롯될 수 있으며, 개인적 이익을 위해 데이터, 리소스 및 서비스에 대한 액세스를 허용합니다. 여기에는 위탁된 권력과 권한을 사적 이익을 위해 남용하는 것이 포함됩니다.

MenEngage Alliance와 관련된 업무를 수행하는 사람은 이러한 행동을 피해야 합니다.

(자세한 내용은 [MenEngage 부패-사기 예방 정책을 참조하세요](#) )

### **물질 사용 장애**

알코올이나 다른 물질을 사용하는 문제가 있는 패턴은 자해 행위일 뿐만 아니라 다른 사람에게 해를 끼칠 수도 있습니다. MenEngage Alliance 회원이 물질 사용 장애의 위험에 처해 있거나 물질 사용 장애가 있는 경우, 즉시 전문가의 도움을 받도록 권장합니다.

회원은 알코올이나 기타 물질의 영향을 받은 상태에서는 일을 해서는 안 됩니다. 알코올을 섭취할 때는 올바른 판단을 내려야 하며, 다른 사람이 위협을 받거나 존중받지 못한다고 느끼거나, 다른 사람의 안전을 위협하거나, 법을 위반하는 방식으로 절대 술을 마셔서는 안 됩니다.

## 구현에 대한 참고 사항

회원은 이 문서와 관련 정책을 읽고 서명해야 합니다. 이러한 공약을 되새기고 서로를 지원하기 위해 학습 공간이 제공됩니다. 누구나 이 행동 강령 위반을 보고할 수 있습니다. Alliance의 모든 리더 외에도 지역 네트워크별로 우려 사항을 접수하는 초점 포인트가 있으며 익명 핫라인도 있습니다. 자세한 지침은 [우려 사항 보고 페이지](#)를 참조하세요.

이 행동 강령을 위반하면 시정 조치가 취해지며, 이는 회복적 접근 방식이나 징계 조치의 형태를 취할 수 있습니다. 또한 해당 국가의 법률에 따라 다른 민사 및 형사 책임 조치가 취해질 수도 있습니다.